

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ «ДСКВ № 46» на 2022/2024 год
(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Модель наставничества: молодой педагог – педагог -стажист

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка Приказов: - «О внедрении системы наставничества в ДОУ»;	Сентябрь, 2022	Приказ	Наличие локального акта	Заведующий ДОУ

- «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО» с приложениями				
Положение о системе (целевой модели) наставничества	Октябрь 2022	Положение	Регламентировано управление системой наставничества ДОУ	Заведующий ДОУ, старший воспитатель
Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества	Октябрь 2022	Дорожная карта	Создание условий для разработки и реализации программы наставничества	Заведующий ДОУ, старший воспитатель
Приказ «О закреплении наставничества пар»	Октябрь 2022, октябрь 2023 год	Приказ	Выстраивание эффективного взаимодействия в парах	Заведующий ДОУ
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества, заключение соглашений с организациями – партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Январь – февраль 2023	Соглашения с организациями партнерами	Количество организаций, предприятий – партнеров.	Заведующий ДОУ
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Проведение	Сентябрь 2022	Протокол ПС	Рассматривание ЛА	Заведующий ДОУ,

педагогического совета			по наставничеству	старший воспитатель, пед. коллектив
Выявление образовательных запросов	Сентябрь 2022, сентябрь 2023	Аналитическая справка	Организация наставнических пар	Куратор
Семинар «Наставничество как инструмент реализации Национального проекта «Образование»	Октябрь 2022	Материалы семинара	Повышение компетенции	Старший воспитатель
Практикум «Составление персонализированных программ наставничества»	Ноябрь 2022, ноябрь 2023	План индивидуальной работы участников	Эффективная реализация модели наставничества	Куратор, наставники
Психологический тренинг, направленный на развитие коммуникации и психологического комфорта	Декабрь 2022	План тренинга	Налаживание межличностных связей в парах	Педагог-психолог
Консультирование по запросам	В течение уч.года	Журнал регистрации	Решение образовательных запросов	Куратор
Образовательное событие по наставничеству	Апрель-май 2023	План мероприятия	Удовлетворенность участников	Куратор
Педсовет по реализации программы	Май 2023	Протокол ПС	Анализ эффективности реализации программы, перспектива на следующий год	Старший воспитатель, участники программы
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Оценка профессионального	Октябрь, апрель	Аналитические	Изменения во	Заведующий ДОУ,

и личностного роста участников программы: -SWOT- анализ -анкетирование	2022 Апрель 2024 г.	справки	взаимодействия наставника с наставляемым	старший воспитатель, педагог-психолог
Оценка качества процесса реализации программы: -чек-лист -самоанализ -анализ документации -наблюдение	Октябрь 2022, апрель 2023 Апрель 2024	Протоколы, отчеты	Эффективность реализации мероприятий программы	Заведующий ДОУ, старший воспитатель, педагог-психолог, педагоги
Информационное сопровождение деятельности				
- Изучение нормативной базы и методических материалов;	Август-сентябрь 2022	Создание кейса – информационного банка	Сформировано представление о Целевой модели наставничества, этапах внедрения модели наставничества, условиях	Заведующий ДОУ, старший воспитатель
- КПК, семинары	В течение срока реализации карты	Удостоверение, сертификат	Повышение профессиональной компетенции по вопросам внедрения наставничества	Педагог-наставник
Подключение к образовательным ресурсам	В течение срока реализации карты	Кейс-папка	Повышение профессиональной компетенции по вопросам внедрения наставничества	Педагог-наставник
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне МБДОУ				

Разработка мероприятия по мотивированию наставников и наставляемых	В течение срока реализации карты	Приказы о поощрении	Популяризация роли наставника	Заведующий ДОУ
Выдвижение участников программы на конкурсы, фестивали различного уровня	В течение срока реализации карты	Дипломы, грамоты	Популяризация роли наставника	Старший воспитатель
Представление опыта работы участниками на муниципальном и др. уровнях	В течение срока реализации карты	Приказ об участии в мероприятии, сертификаты	Повышение профессиональной компетенции	Участники программы
Принятие решений о начале и об окончании персонализированных программ наставничества	В течение срока реализации карты	Приказ, протокол заседания кураторской группы	Решение образовательных запросов	Заведующий ДОУ, куратор
Заседание группы по реализации программы	В течение срока реализации карты	Протокол заседания	Решение организационных вопросов	Заведующий ДОУ, куратор

